

**ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

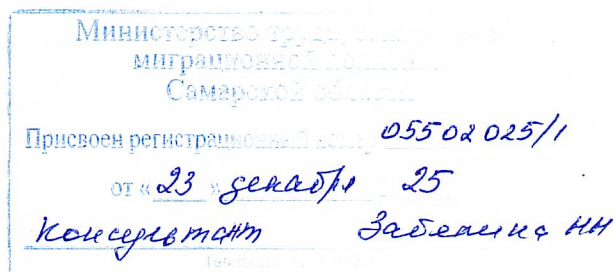
**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы с.Русская Васильевка муниципального района
Кошкинский Самарской области**

на 2025-2028 гг.

Приняты на общем собрании

работников «18» декабря 2025г.

Протокол № 3



В соответствии с Региональным стандартом поддержки работодателями семей с детьми в Самарской области (дополнительное соглашение № 4 к Самарскому областному трехстороннему соглашению о регулировании социально-трудовых отношений в 2024-2026 годах) стороны коллективного договора пришли к соглашению внести в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с.Русская Васильевка муниципального района Кошкинский Самарской области на 2025-2028 гг. следующие дополнения:

П.2.2.13 раздела 2 дополнить следующими абзацами:

«-работники-члены одной семьи;

-одиноким матери (отцы), воспитывающие детей в возрасте от 16 до 18 лет.»

1. П. 3.1.20 раздела 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.»

2. П. 3.1.25 раздела 3 дополнить следующим абзацем:

«- в связи с рождением ребенка отцу – 1 календарный день».

3. Дополнить раздел 5 пунктами 5.2.7, 5.2.8, 5.2.9 следующего содержания:

«п.5.2.7. Женщины, работающие в сельской местности, имеют права предоставления по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы.

п. 5.2.8 При наличии финансовой возможности выплачивать работнику по его письменному заявлению материальную помощь в связи с заключением первого брака, в связи с рождением ребенка.»

п.5.2.9 Обеспечить создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в учреждении и имеющих трудовые достижения. Размещать информацию по вопросам популяризации семейных ценностей и традиций на информационных стендах, на сайте учреждения. Обеспечивать продвижение ценности семейного досуга и семейных традиций среди работников и членов их семей посредством проведения спортивных мероприятий, семейных конкурсов, конкурсов детских рисунков, конкурсов трудовых династий. Обеспечить организацию культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День отца, День защиты детей и другие праздники, совместные концерты, конкурсы)».

4. Настоящие дополнения вступают в силу с даты подписания коллективного договора.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор Н.Г. Еграшкина

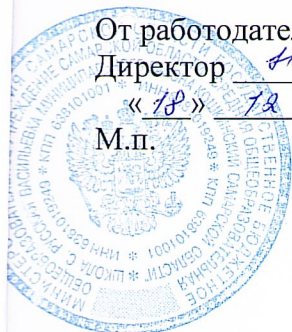
«18» 12 2025 г.

М.п.

От работников:

председатель профкома: Г.И. Моисеева

«18» 12 2026 г.



Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью 21.06.2025

Директор ГБОУ СОШ с. Русская
Васильевка

18.12.2025 г.

Еграшкина Н.Г.

