

Приложение 1.

Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя
общеобразовательная школа с. Русская Васильевка муниципального района Кошкинский Самарской области

446818, Самарская область, муниципальный район Кошкинский, с. Русская Васильевка, ул. Луговая, д.1.
Тел. 8(84650)-42-2-87

Принято с учётом мнения Общего собрания трудового
коллектива, протокол от 29.12.2021 № 1,
Первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ с.
Русская Васильевка (протокол от 28.12.2021 № 1)
Согласовано с мнением Совета родителей
(протокол от 28.12.2021 года № 1)
Рассмотрено на Педагогическом совете.
(протокол от 29.12.2021 года № 4)

Утверждено приказом
ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка
от 30.12.2021 года № 53-од

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Русская Васильевка муниципального района Кошкинский Самарской области (далее – Положение) разработано и устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и в целях совершенствования системы оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка.

1. Заработная плата работникам ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей системой оплаты труда. Системы оплаты труда в ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка устанавливается на основе настоящего Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2. Фонд оплаты труда в ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой на выполнения муниципального задания.

3. Штатное расписание ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка утверждается директором и включает в себя все должности руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образования может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или)

административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу.

4. Должности работников, включаемые в штатное расписание ГБОУ СОШ с.Русская Васильевка, определяются в соответствии с уставом ГБОУ СОШ с.Русская Васильевка и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 года № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

5. Индексация заработной платы работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка производится в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, согласно ст. 134 ТК РФ, а также в соответствии с пп. «г». п. 5.13. Отраслевого соглашения по организациям, находившимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы стороны в целях повышения социального статуса педагогических и иных работников образования, престижа педагогической профессии и мотивации качественного и эффективного труда совместно принимают меры по повышению уровня реального содержания заработной платы работников образования государственный и муниципальных учреждений, в том числе проведение ежегодной индексации размеров заработной платы всех категорий работников, включая не поименованных в указах Президента Российской Федерации от 2012 года; по финансовому обеспечению увеличения фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях в объеме не ниже показателя инфляции в предшествующем году в связи с проводимой индексацией заработной платы работников образования;

6. Оплата труда работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка осуществляется 2 раза в месяц: 5 числа, 20 числа.

II. Условия определения оплаты труда

7. Оплата труда работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) профессиональных квалификационных групп;

6) перечня видов выплат компенсационного характера;

7) перечня видов выплат стимулирующего характера;

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

10) индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

8. При определении размера оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) работников ГБОУ СОШ с.Русская Васильевка;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

7) индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

9. Заработная плата работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Изменение оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка производится:

1) при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на соответствующие выплаты;

2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3) при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

4) при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

5) при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

11. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

12. Руководитель ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением;

2) ежегодно составляет и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников ГБОУ СОШ с.Русская Васильевка;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ГБОУ СОШ с.Русская Васильевка.

13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в ГБОУ СОШ с.Русская Васильевка, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для которых ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

III. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников

15. Оплата труда работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

16. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

17. Размеры окладов ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка могут быть скорректированы в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

18. Размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы работников ГБОУ СОШ с.Русская Васильевка, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 %

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 10%

Указанные повышения образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

При занятии руководителем, его заместителями педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

19. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям с учетом повышений, предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

20. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

21. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

22. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных организаций, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

23. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

24. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

25. За замещение часов педагогической нагрузки, оплата рассчитывается путем деления оклада, установленного за ставку заработной платы на среднемесячное количество часов согласно производственного календаря, установленного на соответствующий финансовый год.

IV. Условия оплаты труда руководителя в ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка

26. Оплата труда руководителя ГБОУ СОШ с.Русская Васильевка, его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

27. Размер должностного оклада руководителя ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям муниципальных организаций, утвержденной Управлением образования.

Должностной оклад руководителя ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка устанавливается распоряжением Министерства образования и науки Самарской области Северо-Западное управления.

В случае недостаточности средств в фонде оплаты труда организации должностной оклад руководителя образовательной организации не пересматривается.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Глава 5. Компенсационные выплаты

29. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

30. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ГБОУ СОШ с.Русская Васильевка при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

31. Для работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

32. Размер компенсационных выплат устанавливается в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в фиксированной сумме.

33. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

34. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации закреплены в настоящем Положении.

37. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

38. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Иная работа, не предусмотренная настоящим Положением и не входящая в круг основных обязанностей (устанавливается доплата по приказу директора и в зависимости от объема выполнения работ).

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

39. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, направленных на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) по итогам работы в виде премиальных выплат.

Стимулирующие выплаты работникам ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

40. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.
- 4) личный вклад в развитие общеобразовательного учреждения
- 5) работа, не входящая в круг основных обязанностей.

41. Размер выплат стимулирующего характера определяется ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

42. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

43. В целях социальной защищенности работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка применяется единовременное премирование работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом муниципальной организации, принятым руководителем ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ГБОУ СОШ с. Русская Васильевка.

44. Руководитель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются руководителем с учетом мнения выборного

органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ГБОУ СОШ с.Русская Васильевка.